



Wirtschafstverband
Gartenbau
Norddeutschland e.V.



Ihre Experten für
Garten & Landschaft



Landwirtschafts-
kammer
Schleswig-Holstein



Junggärtner
Weiterbilden. Weiterkommen.

Verein Ehemaliger der
Norddeutschen Fachschule für Gartenbau



THEA & BRUNO
TIETGEN
STIFTUNG



Industriegewerkschaft
Bauen-Agrar-Umwelt

Bewerbungsbogen Ausbildungsbetrieb des Jahres 2026 im Beruf Gärtner/in

Einsendeschluss: 31.03.2026

1. Betriebliche/ persönliche Angaben

Firmenbezeichnung Anschrift	
Name und Vorname des/der Betriebsinhaber/in	
Name des/der Ausbilder/in (falls abweichend)	
Telefon	
E-Mail	
Internet	

2. Ausbildungsengagement

Der Betrieb bildet aus seit: (Jahr)		
Anzahl der bisherigen Auszubildenden:		
Anzahl der Auszubildenden zur Zeit: davon im 1. Jahr		
Anzahl der beschäftigten Mitarbeiter/innen	Anzahl gesamt:	davon gelernte Gärtner/in
	Meister/Techniker
		Dipl. Ing./Bachelor/Master
Mitwirkung des /der Ausbilder/in	Prüfungsausschüssen <input type="checkbox"/> Berufsbildungsgremien <input type="checkbox"/> Nachwuchskräftewerbung <input type="checkbox"/> Jurymitglied Berufswettbewerb <input type="checkbox"/> Andere <input type="checkbox"/>		
Bereitstellung des Betriebes für Exkursionen, Besichtigungen und Schulpraktika	ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>		

3. Ausbildungstransparenz

Die Ausbildungsinhalte werden dokumentiert (Betrieblicher Ausbildungsplan) und fehlende Ausbildungsbereiche bearbeitet.	ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>
Wir besprechen regelmäßig die zu erwartenden Betriebsabläufe, die Arbeitsziele und die Aufgabenverteilungen.	ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>
Wir gewähren Einblicke in betriebliche Auswertungen, Abrechnungen u. Planungen	ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>

4. Ausbildungs-Controlling

Der/die Auszubildende wird zur regelmäßigen Führung des Ausbildungsnachweises angehalten und dabei unterstützt.	ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> Prüfung und Abzeichnung alle Wochen/ Monate
Unsere/r Auszubildende/r bearbeitet auch den fakultativen Berichtsheftteil.	ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>
Wir überprüfen laufend den Ausbildungsstand des/der Auszubildende/n.	ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> durch:
Wir informieren uns regelmäßig über den Leistungsstand in der Berufsschule und halten engen Kontakt zu den Lehrkräften.	ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>

5. Förderung des/der Auszubildenden

Der/die Auszubildende kann an Fachexkursionen/ -veranstaltungen und Lehrgängen teilnehmen.	ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> Beispiele:
Wir ermöglichen die Teilnahme an <u>zusätzlichen</u> überbetrieblichen Ausbildungskursen.	Freistellung: Kostenübernahme: ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> Gebühr: ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> Unterk./Verpfl.: ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> Kurse:
Unser/e Auszubildende(r) bekommt Verantwortungsbereiche übertragen.	ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> Beispiele:

Wir stellen den/die Auszubildende/n bei Bedarf für Nachhilfe/ ausbildungsbegleitende Hilfen frei.	ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>
Wir fördern die persönliche Entwicklung des/der Auszubildenden durch:

6. Ausbildungsbedingungen

Wir unterweisen die Auszubildenden bei Ausbildungsbeginn und bei Veränderungen intensiv über Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz und stellen die erforderliche Arbeitsschutz-/Sicherheitskleidung.	ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> Art der Kleidung:
Die Entlohnung entspricht ...	<input type="checkbox"/> den geltenden Tarifverträgen <input type="checkbox"/> Mindest-Ausbildungsvergütung <input type="checkbox"/> einer übertariflichen Ausbildungsvergütung
Überstunden sowie Wochenend- und Feiertagsarbeiten werden aufgezeichnet und ausgeglichen.	ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> Form der Aufzeichnung:
Wir legen Wert auf ein gutes Miteinander/ Betriebsklima.	ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>

7. Ausbildungsergebnisse

Unsere Auszubildende erreichen gute/sehr gute Abschlusssleistungen.	ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>	Absolvent/inn/en mit Abschlussnote gut/ sehr gut in den letzten 10 Jahren:%
Es gelingt uns, auch lernschwache/ benachteiligte Jugendliche erfolgreich zum Abschluss zu führen.	ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>	
Vertragsauflösungen/-abbrüche sind die außerordentliche Ausnahme.	ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>	Anzahl letzte 5 Jahre:

Bitte bis zum 31. März 2026 einreichen:

Landwirtschaftskammer Schleswig-Holstein

Gartenbauzentrum

Thiensen 16, 25373 Ellerhoop

Tel. 04120-70 68-111, E-Mail fmoeller@lksh.de